

ÍNDICE

ÍNDICE DE TABLAS, FIGURAS Y RECUADROS

PRÓLOGO (POR GOSTA ESPING-ANDERSEN)

AGRADECIMIENTOS

CAPÍTULO UNO – INTRODUCCIÓN.....

I. TEORÍAS SOCIOLÓGICAS SOBRE LAS ESTRUCTURAS LABORALES: UNA APROXIMACIÓN CRÍTICA.....

*APROXIMACIONES DE “CAJA NEGRA”: PERSPECTIVAS DE INTEGRACIÓN
JUVENIL Y PERSPECTIVAS FAMILIAR-FUNCIONALISTAS*

*TEORÍAS DE LA SEGMENTACIÓN: LOS MODELOS DEL MERCADO DUAL Y
LAS APROXIMACIONES NEOMARXISTAS.....*

*CLASE E INSEGURIDAD LABORAL: DE LA CAJA NEGRA A LAS
EXPLICACIONES CAUSALES*

LA EMPRESA FLEXIBLE

LAS INSTITUCIONES IMPORTAN.....

LA DINÁMICA DE LA SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO

II. LA EVIDENCIA DISPONIBLE SOBRE LOS EFECTOS ACTITUDINALES DE LA SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO EN ESPAÑA: UNA REVISIÓN CRÍTICA

LA SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO Y LOS SINDICATOS.....

*SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO Y COMPORTAMIENTO
ELECTORAL.....*

III. ESTRUCTURA DEL LIBRO

PRIMERA PARTE

CAPÍTULO DOS – LOS EFECTOS DEL EMPLEO TEMPORAL SOBRE LAS OPORTUNIDADES INDIVIDUALES EN EL MERCADO DE TRABAJO: UN MARCO ANALÍTICO

I. SEGMENTACIÓN Y OPORTUNIDADES INDIVIDUALES EN EL MERCADO DE TRABAJO: LA VARIABLE DEPENDIENTE.....

II. EL MODELO: LAS OIMT Y LAS RENTAS DE EMPLEO EN LOS MERCADOS REGULADOS.....

RENTAS MIXTAS DEBIDAS A LA ESPECIFICIDAD DE LA TAREA.....

*LAS RENTAS DE EMPLEO SOBRE LA ACCIÓN COLECTIVA Y EL PAPEL
SEGMENTADOR DE LOS SISTEMAS DE NEGOCIACIÓN.....*

*RENTAS DE REGULACIÓN: RENTAS DE EMPLEO BASADAS EN LOS COSTES
DE DESPIDO.....*

III. EL IMPACTO SEGMENTADOR DE LA INTRODUCCIÓN DE LOS CONTRATOS TEMPORALES EN ESPAÑA

CARACTERÍSTICAS DE LA FLEXIBILIZACIÓN VÍA CONTRATOS TEMPORALES.....

*HIPÓTESIS RELACIONADAS CON EL IMPACTO DE SEGMENTACIÓN DEL
EMPLEO TEMPORAL EN ESPAÑA.....*

IV. RESUMEN

CAPÍTULO TRES – LOS EFECTOS DE LA DESREGULACIÓN PARCIAL
SOBRE LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO

I. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO DE TRABAJO
ESPAÑOL

LA PRIMERA CRISIS DE EMPLEO: 1977-1985

REFORMA LABORAL Y CREACIÓN DE EMPLEO: 1984-1991

LA REFORMA LABORAL Y LA SEGUNDA CRISIS DE EMPLEO: 1991-1994

II. EFECTOS GENERALES SOBRE EL EMPLEO DE LA REFORMA
LABORAL DE 1984

LOS DATOS DE LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

PRINCIPALES RESULTADOS

*TEMPORALIDAD, ROTACIÓN Y PRECARIEDAD LABORAL: LA TRAMPA DE
LAS TRAYECTORIAS PRECARIAS*

DUALIZACIÓN DEL EMPLEO Y MICROMEKANISMOS

III. CLASE, TIPO DE CONTRATO E INSEGURIDAD EN EL EMPLEO:
ESPECIFICIDAD DE LA TAREA Y FACTORES DE REGULACIÓN
INSTITUCIONAL EN LA DISTRIBUCIÓN DE LAS
OPORTUNIDADES DE EMPLEO

LA VARIABLE DE CLASE

*ESTRUCTURA Y EVOLUCIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL: EL PATRÓN DE
CLASE DEL EMPLEO TEMPORAL EN ESPAÑA Y EL EFECTO
AMORTIGUACIÓN*

*EVIDENCIA MULTIVARIANTE SOBRE LAS TRANSICIONES AL EMPLEO
INDEFINIDO: DATOS SECUNDARIOS*

*EVIDENCIA MULTIVARIANTE SOBRE TRANSICIONES AL EMPLEO
INDEFINIDO: DATOS ORIGINALES*

*CLASE, TIPO DE CONTRATO Y LA DISTRIBUCIÓN DE LOS RIESGOS DE
DESEMPLEO EN EL MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL: EL DESAFÍO PARA
LOS MODELOS DE CLASE CENTRADOS EN EL EMPLEADOR*

IV. RESUMEN

CAPÍTULO CUATRO – LOS EFECTOS DEL EMPLEO TEMPORAL
SOBRE LOS SALARIOS

I. HIPÓTESIS, DATOS Y METODOLOGÍA

*HIPÓTESIS 1: LA DISCRIMINACIÓN SALARIAL DE LOS TRABAJADORES
TEMPORALES COMO RESULTADO DEL EFECTO INCENTIVACIÓN*

*HIPÓTESIS 2: LA GANANCIA SALARIAL DE LOS TRABAJADORES INDEFINIDOS
COMO RESULTADO DEL EFECTO AMORTIGUACIÓN*

DATOS Y METODOLOGÍA

II. EMPLEO TEMPORAL Y DISCRIMINACIÓN SALARIAL

*ANÁLISIS BIVARIANTE PARA CONTRASTAR LA DISCRIMINACIÓN SALARIAL
POR TIPO DE CONTRATO*

*ANÁLISIS PARAMÉTRICOS SOBRE DISCRIMINACIÓN SALARIAL POR TIPO
DE CONTRATO*

III. CONTRASTE DE UN MODELO INSIDER-OUTSIDER DE DETERMINACIÓN SALARIAL EN ESPAÑA	
<i>EL MODELO INSIDER-OUTSIDER</i>	
<i>EVIDENCIA EMPÍRICA SECUNDARIA SOBRE EFECTOS 'INSIDER' EN EL PROCESO DE DETERMINACIÓN SALARIAL</i>	
<i>ANÁLISIS PARAMÉTRICO ORIGINAL DEL EFECTO AMORTIGUACIÓN CON DATOS INDIVIDUALES</i>	
<i>LA DERIVA SALARIAL Y LA SENSIBILIDAD DE LA INFLACIÓN RESPECTO DEL DESEMPLEO: DINÁMICA</i>	
IV. RESUMEN	

SEGUNDA PARTE

CAPÍTULO CINCO – EFECTOS ACTITUDINALES DE LA SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO: UN MARCO ANALÍTICO	
--	--

I. SOBRE EL NIVEL ADECUADO DE ANÁLISIS Y EL ALCANCE DE LA VARIABLE DEPENDIENTE	
<i>CÓMO OPERACIONALIZAR LA 'CONCIENCIA': EN FAVOR DE LA DESAGREGACIÓN DEL CONCEPTO</i>	
II. EL MODELO ANALÍTICO	
<i>INTERESES LABORALES POTENCIALES</i>	
<i>LOS INTERESES LABORALES SON SÓLO POTENCIALES PORQUE LAS ACCIONES DE LOS INDIVIDUOS TAMBIÉN ESTÁN MOTIVADAS POR SUS IDEOLOGÍAS</i>	
<i>IMPLICACIONES TEÓRICAS DEL ENFOQUE</i>	
III. NOTAS METODOLÓGICAS	
<i>SOBRE LOS GRUPOS DE DISCUSIÓN</i>	
IV. RESUMEN	

CAPÍTULO SEIS – PRECARIEDAD LABORAL E IMPLICACIÓN SINDICAL EN ESPAÑA	
--	--

I. SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO E IMPLICACIÓN SINDICAL EN LA ESPAÑA CONTEMPORÁNEA: HIPÓTESIS.....	
<i>DEFINICIÓN DE LA IMPLICACIÓN SINDICAL</i>	
<i>HIPÓTESIS</i>	
<i>DATOS Y METODOLOGÍA</i>	
II. CONTRASTE DE LA SUBHIPÓTESIS 1: LA PRECARIEDAD LABORAL REDUCE LA ACTIVIDAD PRO-SINDICAL (INDEPENDIEMENTE DE LAS ACTITUDES SUBJETIVAS RESPECTO DE LOS SINDICATOS)	
<i>ADVERTENCIAS METODOLÓGICAS</i>	
<i>EMPLEO TEMPORAL Y AFILIACIÓN SINDICAL</i>	
<i>EMPLEO TEMPORAL Y VOTO SINDICAL</i>	
<i>EMPLEO TEMPORAL Y PARTICIPACIÓN EN HUELGAS Y PAROS EN EL LUGAR DE TRABAJO</i>	
<i>INTERACCIONES ENTRE CLASE OCUPACIONAL Y TIPO DE CONTRATO Y PROBABILIDADES PREDICHAS POR LOS MODELOS</i>	

III. CONTRASTE DE LA SUBHIPÓTESIS 2: LA PRECARIEDAD LABORAL . DISMINUYE LA IMPLICACIÓN SUBJETIVA CON LOS SINDICATOS	
<i>EL ENFOQUE METODOLÓGICO</i>	
<i>EL ORIGEN DE LA DESAFECCIÓN: UN RESUMEN DE LA EVIDENCIA CUALITATIVA OBTENIDA EN LOS GRUPOS DE DISCUSIÓN</i>	
IV. CONTRASTE DE LA SUBHIPÓTESIS 2: LA PRECARIEDAD LABORAL DISMINUYE LA IMPLICACIÓN SUBJETIVA CON LOS SINDICATOS. EVIDENCIA ESTADÍSTICA A PARTIR DE LOS DATOS DE LA ECBC Y LA ES.....	
<i>SITUACIÓN EN EL MERCADO LABORAL E IDENTIFICACIÓN CON LOS SINDICATOS CON DATOS DE LA ECBC</i>	
<i>EXPLORACIÓN DE LA EVALUACIÓN QUE HACEN ESTABLES Y PRECARIOS DEL PAPEL DE LOS SINDICATOS EN LA DEFENSA DE LOS SEGUNDOS USANDO LOS DATOS DE ES</i>	
<i>VERIFICACIÓN DEL MECANISMO DE DISONANCIA UTILIZANDO LOS DATOS DE LA ES</i>	
V. RESUMEN	

CAPÍTULO SÉPTIMO – LAS CONSECUENCIAS POLÍTICAS DE LA SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO EN ESPAÑA: EL DESCONTENTO POLÍTICO Y SU IMPACTO ELECTORAL EN LAS ELECCIONES GENERALES DE 1996

I. LAS CONSECUENCIAS POLÍTICAS DE LA SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO: HIPÓTESIS Y METODOLOGÍA.....	
<i>INSATISFACCIÓN SOCIOTRÓPICA, SENTIMIENTOS DE INEFICACIA EXTERNA Y FRUSTRACIÓN POLÍTICA COMO FORMAS DE DESCONTENTO POLÍTICO</i>	
<i>LA HIPÓTESIS DEL VOTO DE CASTIGO</i>	
<i>SOBRE LA METODOLOGÍA</i>	
II. EFECTOS DE LA PRECARIEDAD LABORAL SOBRE LAS ACTITUDES POLÍTICAS	
<i>PRECARIEDAD LABORAL Y ACTITUDES CON RESPECTO AL CAMBIO</i>	
<i>PRECARIEDAD LABORAL E INEFICACIA EXTERNA</i>	
<i>LA RELACIÓN ENTRE INSATISFACCIÓN SOCIOTRÓPICA E INEFICACIA EXTERNA: DOS FORMAS DISTINTAS DE DESCONTENTO POLÍTICO</i>	
III. DESCONTENTO POLÍTICO Y VOTO DE CASTIGO EN LAS ELECCIONES GENERALES DE 1996	
<i>CONTRASTE DEL CASTIGO INTRABLOQUES: ¿FAVORECIÓ LA PRECARIEDAD LABORAL EL CAMBIO DE PREFERENCIAS ELECTORALES A FAVOR DE IU ENTRE EX VOTANTES SOCIALISTAS EN 1996?</i>	
<i>CONTRASTE DEL CASTIGO INTERBLOQUES: ¿FAVORECIÓ LA PRECARIEDAD LABORAL QUE VOTANTES POTENCIALES DEL PSOE DECIDIERAN VOTAR AL PP EN 1996?</i>	
IV. VOTO DE CASTIGO Y PRIVACIÓN ECONÓMICA: CONTRASTE DE LA HIPÓTESIS MATERIALISTA	
V. RESUMEN	

CAPÍTULO OCHO – EL IMPACTO ESTRATIFICADOR DE LA DESREGULACIÓN PARCIAL EN ESPAÑA: CONCLUSIONES.....	
I. EL IMPACTO DE LA DESREGULACIÓN SOBRE LAS ESTRUCTURAS LABORALES	
<i>IMPlicACIONES DE LA SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO SOBRE LAS TEORÍAS DE CLASE ORTODOXAS</i>	
II. EFECTOS DE LA SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO SOBRE LAS ACTITUDES Y EL COMPORTAMIENTO SINDICAL Y POLÍTICO	
<i>SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO E IMPLICACIÓN SINDICAL.....</i>	
<i>LAS CONSECUENCIAS ELECTORALES DE LA SEGMENTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO.....</i>	
BIBLIOGRAFÍA	